

Henkilöstötilinpäätöksen tunnusluvut viraston sisällä2016

Tarkastelujoukko:621011 VarastokirjastoViraston org. rakenne

Virastotyyppi: 47 Kulttuuripalvelut

Tahti

Virasto VirastotyyppiYksikköValtio

HENKILÖSTÖRESURSSIT**Henkilöstömäärä**

Henkilöstön lukumäärä vuoden lopussa	20	789	72984
Henkilöstön lukumäärän %-muutos edellisen vuoden lopusta	-4,8	-2,2	-0,9
Henkilötyövuosien määrä vuoden aikana	18,3	804,3	72025,0
Henkilötyövuosien määrän %-muutos edellisestä vuodesta	-19,3	-0,2	-1,5

Henkilöstörakenne

Johtoon kuuluvien henkilöiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	5,0	3,8	1,8
Muiden esimiesasemassa olevien henkilöiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	0,0	6,3	5,9
Asiantuntijatehtävissä toimivien henkilöiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	0,0	50,9	41,3
Naisten %-osuus johdosta vuoden lopussa	0,0	64,0	35,0
Naisten %-osuus muista esimiehistä vuoden lopussa		54,8	27,0
Naisten %-osuus asiantuntijatehtävissä toimivista vuoden lopussa		67,1	53,3
Kokoaikaisten henkilöiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	90,0	92,0	94,9
Osa-aikaisten henkilöiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	10,0	8,0	5,1
Määräaikaisten, pois lukien tukityöllistetyt, opiskelijat, harjoittelijat ja lain tai asetuksen perusteella määräaikaista virkaa hoitavat, %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	5,0	20,4	10,7
Määräaikaisten naisten, pois lukien tukityöllistetyt, opiskelijat, harjoittelijat ja lain tai asetuksen perusteella määräaikaista virkaa hoitavat, %-osuus naisten yhteismäärästä vuoden lopussa	8,3	21,8	13,3
Kaikkien määräaikaisissa viroissa tai tehtävissä toimivien %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	5,0	23,8	13,4
Tukityöllistettyjen %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	0,0	2,4	0,7
Virkasuhteisten %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	100,0	75,9	90,3
Miesten %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	40,0	38,4	51,1
Naisten %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	60,0	61,6	48,9
Keski-ikä vuoden lopussa, vuotta	50,5	48,5	46,3
Vähintään 45-vuotiaiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	70,0	63,4	56,8
Koulutustasoindeksi vuoden lopussa	5,8	5,6	5,3
Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	55,0	62,6	47,1
Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	45,0	48,2	32,2

Tutkijakoulutuksen (lisensiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	0,0	5,7	3,8
Työajan käyttö vuoden aikana			
Tehdyn vuosityöajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	76,1	80,5	80,2
Säännöllinen vuosityöaika / tehty vuosityöaika	1,3	1,2	1,2
Henkilöstökoulutukseen käytetyn työajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	0,7	0,8	1,2
Vuosiloma-ajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	17,3	13,9	14,0
Sairauspoissaoloajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	4,4	3,4	3,4
Tapaturmapoissaoloajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	0,0	0,1	0,1
Rahana korvatus ylityöajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	0,0	0,4	1,4
Muun kuin rahana tai ylityövapaana korvatus säännöllisen työajan ylittävän ylimääräisen työajan %-osuus säännöllisestä vuosityöajasta	0,0	0,6	0,2
Työvoimakustannukset vuoden aikana			
Kokonaistyövoimakustannusten %-muutos edellisestä vuodesta käyvin hinnoin	-17,3	-3,9	-1,9
Kokonaistyövoimakustannusten %-muutos edellisestä vuodesta tutkimusvuoden kiintein hinnoin	-17,6	-4,3	-2,3
Välillisten työvoimakustannusten %-osuus tehdyn työajan palkoista	60,9	55,6	55,4
Kokonaistyövoimakustannusten %-osuus palkkasummasta	121,9	120,6	122,3
Tehdyn työajan palkkojen %-osuus työvoimakustannuksista	62,2	64,3	64,3
Välillisten työvoimakustannusten %-osuus työvoimakustannuksista	37,8	35,7	35,7
Välillisten palkkojen %-osuus työvoimakustannuksista	19,9	18,7	17,4
Sosiaaliturvakustannusten %-osuus työvoimakustannuksista	14,2	14,6	16,1
Muiden välillisten työvoimakustannusten %-osuus työvoimakustannuksista	3,8	2,5	2,1
HENKILÖSTÖTARVE			
Henkilöstön kysyntä ja tarjonta			
Ulkoiset henkilöstörekrytoinnit vuoden aikana, lukumäärä	3,0	30,0	4305,0
Hakeneiden lkm/rekrytoitujen lkm ulkoisessa rekrytoinnissa vuoden aikana	177,0	104,0	58,8
Organisaatiolla on voimassaoleva henkilöstösuunnitelma (1=on; 0=ei ole)		1,0	0,9
HENKILÖSTÖN MOTIVAATIO, OSAAMINEN JA TYÖKUNTO			
Tyytyväisyysindeksi tutkimusvuonna			
Kokonaistyytyväisyys	3,5	3,4	3,5
Tyytyväisyys johtamiseen	3,3	3,3	3,4
Tyytyväisyys työn sisältöön ja haasteellisuuteen	3,9	3,7	3,9
Tyytyväisyys palkkaukseen	3,4	2,8	2,9
Tyytyväisyys kehittymisen tukeen	3,2	3,3	3,5
Tyytyväisyys työilmapiiriin ja yhteistyöhön	3,7	3,7	3,8

Tyytyväisyys työoloihin	3,8	3,6	3,7
Tyytyväisyys tiedon kulkuun	2,8	3,1	3,3
Tyytyväisyys työnantajakuvaan	3,8	3,6	3,7
Työtyytyväisyystiedustelun vastausprosentti	89,5	76,4	71,9
Sairastavuus ja tapaturmat vuoden aikana			
Sairauspoissaolot, työpäivää/henkilötyövuosi	11,3	8,6	8,5
Sairauspoissaolojen pituus, työpäivää/tapaus	5,6	3,3	4,1
Tapaturmapoissaolot, työpäivää/henkilötyövuosi	0,0	0,4	0,3
Tapaturmapoissaolojen pituus, työpäivää/tapaus		11,4	12,0
Sairaustapausten yleisyys vuoden aikana			
1-3 sairauspäivän tapausten osuus kaikista sairaustapauksista	75,7	82,5	77,8
Terveysprosentti, ilman sairauspoissaoloja olleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus Sairauksista johtuvat työterveyshuollossa käynnit, lukumäärä/henkilötyövuosi	25,0	31,9	41,6
	3,4	4,8	4,7
Vaihtuvuus			
Lähtövaihtuvuus, vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen siirtyneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	0,0	11,5	4,8
Sisäinen vaihtuvuus, vuoden aikana oman organisaation sisällä tehtäviä vaihtaneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä		3,2	3,9
Vuoden aikana eläkkeelle siirtyneiden henkilöiden lukumäärän (kaikki eläkelajit) %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	4,8	3,0	2,8
Luonnollinen poistuma, vuoden aikana toisen työnantajan palvelukseen ja eläkkeelle siirtyneiden ja kuolleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	4,8	14,5	7,7
Tulovaihtuvuus, vuoden aikana palvelukseen otettujen uusien henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	0,0	3,4	1,3
Alle vuoden palveluksessa olleen vakinaisen henkilöstön %-osuus vakinaisesta henkilöstöstä vuoden lopussa			
Keskimääräinen työkokemus omassa organisaatiossa vuoden lopussa, vuotta			
Keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä vuoden aikana, vuotta	64,8	63,7	62,1
Työkyvyttömyyseläköityminen vuoden aikana			
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus edellisen vuoden lopun henkilöstöstä	0,0	0,1	0,1
Pätevyys ja sen kehittäminen			
Osaamistasoindeksi vuoden lopussa		4,3	3,7
Koulutuksen laajuus, vuoden aikana henkilöstökoulutusta saaneiden henkilöiden lukumäärän %-osuus vuoden lopun henkilöstöstä	55,0	40,9	35,8

Koulutuksen pituus, työpäivää/koulutettu	3,1	3,2	6,7
Koulutuspanostus, työpäivää/henkilötyövuosi	2,1	2,0	2,9
Henkilöiden, joille on tehty osaamiskartoitus, %-osuus vuoden lopun henkilöstöstä		26,0	13,6
Johto- ja esimiestehtävissä toimivien, jotka ovat osallistuneet henkilöstökoulutukseen vähintään 40 tuntia, %-osuus johto- ja esimiestehtävissä toimivista		40,8	19,3
HENKILÖSTÖINVESTOINNIT			
Työtyytyväisyyden edistäminen ja ylläpito vuoden aikana			
Virkistystoimintaan liittyvät investoinnit, euroa/henkilötyövuosi	642,0	312,8	176,6
Työkunnan edistäminen ja ylläpito vuoden aikana			
Liikunnan aktivointiin ja tukemiseen liittyvät investoinnit, euroa/henkilötyövuosi	133,0	160,8	118,9
Muut työkunnan ylläpitoon ja parantamiseen liittyvät kustannukset, euroa/henkilötyövuosi		79,7	110,2
Koulutus ja muu osaamisen kehittäminen vuoden aikana			
Koulutuskustannukset (henkilöstökoulutuksen ajan palkat ja muut koulutuskustannukset), euroa/henkilötyövuosi	530,9	700,3	898,4
Em. koulutuskustannusten %-osuus työvoimakustannuksista	1,1	1,4	1,5
Työterveydenhoito vuoden aikana			
Työterveyspalvelujen kustannukset nettona, euroa/henkilötyövuosi	1137,7	586,7	540,2
KANNUSTAVA PALKINTA			
Kannustavien palkkausjärjestelmien piirissä olevien %-osuus henkilöstöstä	95,0	81,6	92,5
Henkilöiden, jotka saivat vuoden aikana henkilökohtaisen palkankorotuksen töiden vaativuuden tai vaativuusluokan noston seurauksena, %-osuus henkilöstöstä		1,9	4,8
Henkilöiden, jotka saivat vuoden aikana henkilökohtaisen palkankorotuksen henkilökohtaisen työtuloksen, ammatinhallinnan ja muiden henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella, %-osuus henkilöstöstä		5,2	7,7
Ryhmäkohtaista tulospalkkiopalkkaa saaneiden %-osuus vuoden lopun henkilöstöstä	0,0	0,0	4,4
Maksettujen ryhmäkohtaisten tulospalkkioiden (euroa) %-osuus organisaation palkkasummasta vuoden aikana	0,0	0,0	0,2
Ryhmäkohtaisen tulospalkkiopalkan keskimääräinen suuruus vuoden aikana, euroa/saaja			1850,7
Ylityökorvausten %-osuus organisaation palkkasummasta vuoden aikana		0,2	1,1
TULOKSET			
Taloudelliset ja muut toiminnan tunnusluvut			
Henkilötyövuoden hinta vuoden aikana	46398,8	49525,8	59752,7

(työvoimakustannukset
euroa/henkilötyövuosi)

Asiakastytyväisyys tutkimusvuonna

Organisaation sisäisten asiakkaiden, joiden asiakastytyväisyyttä seurataan systemaattisesti, %-osuus sisäisten asiakkaiden kokonaislukumäärästä vuoden aikana			25,8
Organisaation ulkoisten asiakkaiden, joiden asiakastytyväisyyttä seurataan systemaattisesti, %-osuus ulkoisten asiakkaiden kokonaislukumäärästä vuoden aikana	5,4		13,4
Sisäisten asiakkaiden asiakastytyväisyysindeksi tutkimusvuonna			3,7
Ulkoisten asiakkaiden asiakastytyväisyysindeksi tutkimusvuonna	4,0		3,8

HENKILÖSTÖN ARVO

Henkilöstön arvo, tuhatta euroa	7952,2	433049,5	49008350,6
---------------------------------	--------	----------	------------